

Ambitie Bosgroep Zuid Nederland 2010–2015

Toelichting

Het werkveld van Bosgroep Zuid Nederland is sterk in verandering. De volgende ontwikkelingen beïnvloeden de komende jaren beheer en ontwikkeling van bos- en natuurterreinen, de positie van eigenaren en de werkwijze van de Bosgroep:

- vergaande decentralisatie van taken door LNV naar Provincies
- introductie van een nieuwe Natuurindex
- introductie nieuw subsidiestelsel SNL
- afschaffen regeling Effect Gerichte Maatregelen (EGM)
- opstarten van de Kwaliteitsimpuls (SKNL) en Leefgebiedensubsidies
- doorwerking van Natura 2000 beheerplannen en Kader Richtlijn Water (KRW)
- economische ontwikkelingen en impact op zowel het budget van de leden als de marktprijzen voor grondstoffen als hout
- etc.

In het licht van deze ontwikkelingen is het zaak dat Bosgroep Zuid Nederland haar leden optimaal blijft bedienen. Dat kan als de werkorganisatie inspeelt op de ontwikkelingen en werkt vanuit een actuele Visie en Ambitie.

De onderstaande vijf speerpunten zijn het resultaat van visievorming binnen de Bosgroep. Als onderdeel van het denkproces is een omgevingsanalyse uitgevoerd en zijn allerlei inhoudelijke ontwikkelingen besproken. De speerpunten beschrijven de strategie op hoofdlijnen en vervolgens moet er nadere concretisering plaatsvinden. De Ambitie 2010–2015 wordt tevens sturend voor gewenste organisatie ontwikkeling, zodat de werkorganisatie de ambities kan waarmaken.

Graag horen wij de mening van u als lid van de coöperatie op de vijf inhoudelijke speerpunten. Voor ons is van belang om te horen of u zich herkent in de speerpunten en om aanvullingen en suggesties te krijgen. U kunt uw mening geven via de mail (zuidnederland@bosgroepen.nl). In aanvulling hierop wordt na afloop van de regiobijeenkomsten van Limburg (vrijdag 21 mei) en Brabant (vrijdag 4 juni) met een aantal leden een rondetafelgesprek gevoerd. Het is de bedoeling om na de regiobijeenkomsten met circa vijf leden uit verschillende categorieën (particulier, gemeente, stichting, etc.), een lid van de Raad van Toezicht, een regiomanager en de directeur aan tafel te gaan, om onder het genot van een goed diner, door te praten over de Ambitie 2010–2015. Als u geïnteresseerd bent om deel te nemen aan één van de rondetafelgesprekken dan kunt u dat ook via de mail aangeven. In de volgende nieuwsbrief volgt een artikel naar aanleiding van de reacties en rondetafelgesprekken.

Ambitie Bosgroep Zuid Nederland 2010–2015

Bosgroep Zuid Nederland is een coöperatieve vereniging met circa 340 leden. De organisatie heeft een stevige positie in het werkveld van beheer en ontwikkeling van bos, natuur en landschap in Zuid Nederland. Voor de periode 2010–2015 heeft Bosgroep Zuid Nederland de volgende speerpunten geformuleerd.

1. Vergroten van de economische meerwaarde voor de leden van de coöperatie

Bosgroep Zuid Nederland heeft de ambitie om voor haar leden een stevige economische meerwaarde te bieden. Deze meerwaarde vertaalt zich door diensten en producten te leveren voor een prijs die substantieel lager ligt dan bij vergelijkbare diensten en producten, geleverd door commerciële marktpartijen. De ambitie is tevens om een hoge kwaliteit van producten en diensten te leveren. Dit kan tot uiting komen in goed onderbouwde adviezen, een integrale benadering binnen projecten of het combineren van planvoorbereiding, onderzoek en uitvoering. De totale economische meerwaarde is gelegen in een lagere prijs in combinatie met een hoge kwaliteit en een integrale benadering van een project of dienst.

De coöperatie heeft tevens de ambitie om voor haar leden de maximaal haalbare marktprijs te realiseren voor producten als hout en biomassa. Hierbij wordt ook rekening gehouden met facetten als financiële zekerheid en kwaliteit van de uitvoering.

Tot slot is het de ambitie om kansen voor subsidiëring van bos, natuur, landschapsontwikkeling en beheermaatregelen maximaal te benutten. Zo kan de totale economische exploitatie van terreinen die in beheer zijn, worden geoptimaliseerd.

2. Versterken van de positionering en versterking van de coöperatie

Bosgroep Zuid Nederland heeft een sterke positie in het werkveld van beheer en ontwikkeling van bos, natuur en landschap in Zuid Nederland. De Bosgroep is een coöperatieve vereniging met uitgesloten aansprakelijkheid, zónder winstoogmerk en heeft daarmee een onafhankelijke positie ten opzichte van bijvoorbeeld overheden en bedrijfsleven. Bovendien vertegenwoordigt Bosgroep Zuid Nederland een breed palet aan eigenaren van bos en natuur. Hiermee is de Bosgroep een centraal aanspreekpunt voor overheden als Provincies en Waterschappen en kan zo de belangen van de leden aangaande beheer en ontwikkeling van de terreinen behartigen.

De belangenbehartiging gebeurt in afstemming met de Unie van Bosgroepen, die op nationaal niveau gesprekspartner is voor het ministerie van LNV en het Inter Provinciaal Overlegorgaan (IPO).

De ambitie is om de diversiteit aan leden te behouden en verder uit te breiden. Het gaat hierbij om particuliere leden met eigendommen van verschillende omvang, publieke en semipublieke organisaties, stichtingen en terreinbeherende organisaties.

De ambitie is tevens om de band met de leden te versterken door te investeren in relatiebeheer en een transparante dienstverlening. Hierbij is het streven om te komen tot een evenwichtige spreiding van de dienstverlening over de leden. De Bosgroep versterkt haar positie door in te zetten op samenwerking tussen de leden, vanuit een coöperatieve gedachte. Dit kan onder andere tot uiting komen bij gebiedsgerichte ontwikkelingen.

Ambitie Bosgroep Zuid Nederland 2010–2015

3. Vergroten van kennis en kunde over bos, natuur en landschap en toegankelijk maken voor de leden

De medewerkers van de Bosgroep hebben gedegen inhoudelijke kennis van het functioneren van ecosystemen en relevante omgevingsfactoren. Ze zijn geëquipeerd om zowel de potenties voor bos, natuur- en landschapontwikkeling te analyseren als ook te bepalen welke beheermaatregelen noodzakelijk zijn voor de instandhouding. In aanvulling hierop is er ruime kennis van en ervaring met subsidiestelsels en wet- en regelgeving. In de ontwikkeling van kennis en kunde wordt samengewerkt met de specialisten van de Bosgroepen Midden en Noord-Oost Nederland en de Unie van Bosgroepen.

De ambitie is om deze brede kennis te vergroten en de toegankelijkheid voor de leden te verbeteren. Bosgroep Zuid Nederland streeft naar een transparante organisatie waarbij de leden de voortgang van de diensten of projecten eenvoudig kunnen volgen. Actiepunt hierbij is het verbeteren van de dienstverlening via de internetsite.

4. Versterken van de brug tussen beleid en uitvoering

Bosgroep Zuid Nederland heeft theoretische en inhoudelijke kennis én praktische ervaring met de uitvoering van beheer, inrichting en natuurontwikkeling. Hiermee is de Bosgroep toegerust om de beleidsmatige doelen van overheden te vertalen naar de praktijksituatie en de kansen voor realisatie hiervan. Hiermee wordt het gehele traject van signalering, financiering, onderzoek, planvoorbereiding, uitvoering en oplevering binnen één organisatie gecoördineerd. Het is de ambitie om deze brugfunctie te versterken en zo te werken in het belang van de leden en tegelijkertijd bij te dragen aan realisatie van de beleidsmatige overheidsdoelen.

5. Ontwikkeling van innovatieve producten en diensten

De leden van Bosgroep Zuid Nederland zijn gebaat bij de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten die een meerwaarde hebben in beheer en ontwikkeling van de terreinen. Hierbij kan het gaan om producten en diensten die een financiële besparing opleveren (bv. alternatieve beheerstrategieën), een hogere opbrengst realiseren (bv. afzet van biomassa) of de kwaliteit van de bestaande bos- en natuurterreinen verhogen (bv. hydrologische aanpassingen). Tevens wordt gestreefd naar het maximaal toepassen van de technische mogelijkheden van GIS (Geografische Informatie Systemen) in de beheer- en werkplanning en projecten.

Het is de ambitie om de leden jaarlijks innovaties aan te bieden. Hierbij zal de behoefte van de leden aan innovaties worden gepeild en gecombineerd met de signalering van kansen door de medewerkers van de Bosgroep.